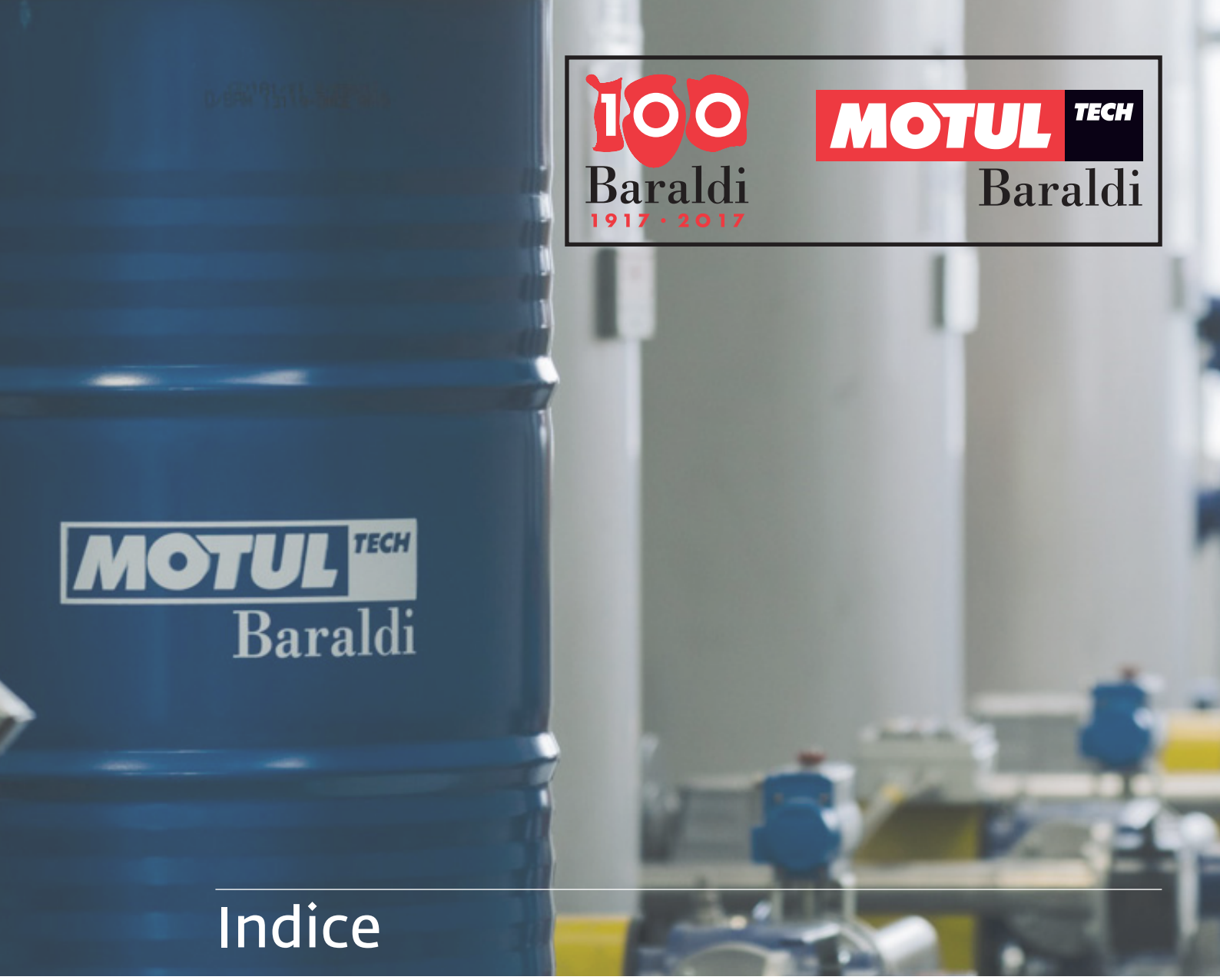
100 Baraldi 1917 · 2017

MOTUL TECH Baraldi

CODICE ETICO

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite.

MAGGIO 2021



Indice

Pagina **1** **Mission and vision**

Pagina **2** **Introduzione**

Pagina **3** **Persone**

Pagina **4** **Salute e sicurezza**

Pagina **5** **Professionalità**

Pagina **6** **Ricerca e sviluppo (R&D)**

Pagina **7** **Formazione**

Pagina **8** **Emergenze**

Pagina **9** **Ambiente**

Pagina **10 - 11** **Lavoro etico**

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite. | maggio 2021

Mission and Vision

Noi ci occupiamo di lubrificanti industriali. Vogliamo essere partner dei nostri Clienti per vincere le sfide che il mercato ci offre.

Cerchiamo con passione soluzioni complete, anche alternative per contribuire alla continua ottimizzazione dei processi produttivi industriali, consapevoli che questo significa ridurre il consumo di energia e di risorse naturali salvaguardando tanto gli interessi economici, quanto gli interessi sociali ed Ambientali.

Ogni individuo, nella sua diversità unica in sé, è al centro delle nostre attenzioni per una crescita collettiva e continuativa. Crediamo nelle partnership durature con tutti gli stakeholders basate sulla trasparenza, onestà e rispetto reciproco che possano rappresentare la base di una prosperità condivisa e di lungo periodo.

Cerchiamo l'Eccellenza, giorno dopo giorno, nei prodotti, nei servizi e nella di ricerca di soluzioni con un approccio snello, sostenibile ed orientato al Cliente.

La nostra integrità è dettata dalla passione.

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite.

Introduzione

L'Azienda dal 1917 è dedita alla produzione di lubrificanti. La nostra storia inizia a partire dalla fine della prima guerra mondiale e, dopo la fine del secondo conflitto, ha ripreso vigore grazie alla ricostruzione dando vita alla nostra passione per i lubrificanti ad uso industriale.

La nostra identità si basa sulle Persone che hanno reso possibile che questa storia fosse scritta in questo momento e che tutt'ora la rendono viva ed attuale, con lo sguardo rivolto sempre verso il futuro. Sono le nostre origini, basate su una trama umana, che dettano la direzione del nostro domani e ci proiettano verso obiettivi sempre nuovi.

Forti di questa consapevolezza, riteniamo la Persona il valore più importante in assoluto, pienamente coscienti che le nostre responsabilità etiche si estendono verso i Collaboratori, Fornitori, Clienti e il Pianeta intero. Condividiamo i valori comuni già evidenziati nel 2015 dalle Nazioni Unite , che rappresentano l'impegno collettivo verso uno sviluppo sostenibile all'interno di una società complicata come la nostra.

Agenda 2030: gli obiettivi dello sviluppo sostenibile
Le priorità sintetizzate dai 17 Goal indicano che non può esservi sostenibilità senza giustizia sociale ed equità globale.

"chi ha un passato da sempre pensa al futuro"
Luca Baraldi
President-CEO

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite.

1 Persone

3 SALUTE E BENESSERE
5 PARITÀ DI GENERE
8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

Consideriamo le Persone come il punto d'inizio e il punto d'arrivo del nostro lavoro, per questo ci impegniamo ogni giorno a garantire la sicurezza e la salute di tutti coloro che lavorano e/o gravitano attorno a noi.

Il nostro impegno si estende anche nella creazione di un ambiente totalmente estraneo a qualsiasi forma di discriminazione.

Crediamo fermamente in un sistema meritocratico in cui discriminazioni razziali, di religione e di sesso non hanno senso di esistere, dove lo scambio di informazioni derivato dalla diversità e dal confronto libero costituiscono un valore aggiunto.

Abbiamo l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro che sia in grado di valorizzare tutti coloro che lo frequentano ogni giorno.

Consideriamo le Persone come il punto d'inizio e il punto d'arrivo del nostro lavoro

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite.

2 Salute E Sicurezza

L'Azienda garantisce l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori. L'Azienda svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati un'adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro, impegnandosi:

- ad evitare i rischi,
- a valutare i rischi evitabili,
- a combattere i rischi alla fonte,

ad adeguare il lavoro all'uomo – in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro (Ergonomia) e la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono ed il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute, a tener conto del grado di evoluzione della tecnica, a sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è o che lo è meno.

L'azienda si impegna altresì a programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri in sé la tecnica, l'organizzazione, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro, oltre che a dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale.

L'Azienda si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche mediante adeguate istruzioni. **I Destinatari del presente Codice contribuiscono al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi**, fatte salve le responsabilità individuali ai sensi delle disposizioni di legge applicabili in materia. Essi devono inoltre mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno nel rispetto altresì dell'organizzazione esistente all'interno dell'impresa.

I destinatari del presente Codice contribuiscono al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite.

3 Professionalità

Siamo fermamente convinti che l'unico metro di giudizio funzionale al bene comune sia quello basato sulla conoscenza. L'unico giudizio di valore esistente è quello basato sulle capacità reali del soggetto in questione. Qualsiasi altro metro di giudizio è intrinsecamente escluso dalla nostra scala dei valori.

Consideriamo la professionalità dell'Azienda come la somma delle professionalità di chi ci lavora.

L'Azienda si impegna costantemente alla crescita dei singoli profili dei Collaboratori prevedendo specifici programmi volti all'aggiornamento professionale e all'acquisizione di maggiori competenze. Al Collaboratore è richiesto di coltivare e sollecitare l'acquisizione di nuove competenze, capacità, conoscenze, mentre Dirigenti e Responsabili di funzione devono porre la massima attenzione nel valorizzare ed accrescere la professionalità dei propri Colleghi creando le condizioni per lo sviluppo delle capacità e la realizzazione delle loro potenzialità.

Siamo fermamente convinti che l'unico metro di giudizio funzionale al bene comune sia quello basato sulla conoscenza

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite.

4 Ricerca e sviluppo (R&D)

Le attività di ricerca e sviluppo rappresentano la genesi di tutte le tecnologie, intese come prodotti, servizi, e training rivolte ai settori di riferimento, operando sia nella continua ricerca di preparati chimici a ridotto impatto ambientale, quanto nello sviluppo di soluzioni anche non convenzionali per il miglioramento continuo ed ottimizzazione dell'uso dei nostri prodotti lubrificanti.

L'attenzione all'impatto ambientale è parte fondamentale nella ricerca così che da fine secolo scorso abbiamo implementato un sistema di calcolo oggettivo degli impatti ambientali C.I.I.A (coefficiente intrinseco di impatto ambientale) per ogni singolo componente impiegato nei processi produttivi. Questa metodologia di valutazione ci ha consentito di essere tra i primi produttori di lubro-distaccanti per presso-colata di leghe leggere ad impiegare principi attivi da fonti rinnovabili.

La sostenibilità guida lo sviluppo dei nostri prodotti.

Consapevoli che i soli prodotti non sono sufficienti per ottenere il risultato, abbiamo ricercato e sviluppato soluzioni non convenzionali per l'ottimizzazione del loro utilizzo. L'impiego di tecnologie da noi sviluppate permette un approccio d'impiego dei nostri lubrificanti che riduce lo spreco di ingenti volumi d'acqua, garantendo l'efficacia e aumentando l'efficienza dei processi produttivi dei nostri Clienti. Siamo profondamente convinti che la sostenibilità sia il fondamento e l'obiettivo di un comune futuro, pertanto non solo in forma autoreferenziata, ma un'approccio che coinvolga tutti gli stakeholders, ecco perché ci preoccupiamo della Sostenibilità dei processi dei nostri clienti ed ecco perché siamo convinti che sia possibile "Save the water, Save the energy, Save the costs" (claim Baraldi 2010).

Le attività di ricerca e sviluppo rappresentano la genesi di tutte le tecnologie, intese come prodotti, servizi, e training rivolte ai settori di riferimento

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite.

5 Formazione

Consideriamo fondamentale l'attività di formazione come parte dei macro-processi aziendali primari. Quest'ultima può essere per Personale interno, Collaboratori esterni e per Personale dei Clienti; Suddividiamo l'attività di formazione in:

- informazione
- formazione
- addestramento

Con **informazione** si intende il complesso delle attività dirette a fornire conoscenze utili al continuo miglioramento della propria professionalità tramite un percorso di crescita delle competenze.

Con **formazione** si intende un processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti ed alla identificazione, riduzione e gestione dei rischi.

Con **addestramento** si intende il complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le relative procedure di lavoro.
Le attività di formazione possono comprendere:

- formazione esterna: effettuata presso un ente esterno, normalmente di tipo specialistico, destinata al personale al fine di accrescere la loro competenza professionale specifica.
- Formazione interna: eseguita in azienda dove sono trattati argomenti di interesse comune (Strategie aziendali, Qualità, Sicurezza, Informatica, etc.), destinata al personale al fine di accrescere la loro conoscenza e la loro consapevolezza sulla rilevanza delle attività svolte. In qualità di docente, l'Azienda si può avvalere di personale interno o di professionisti esterni. L'Azienda ha stabilito, documentato, attuato e mantenuto attivo un Sistema di Gestione Qualità-Ambiente e si impegna al miglioramento continuo del Sistema in linea con i requisiti della norma UNI EN ISO 9001 e 14001.

Inoltre é stato realizzato il nuovo reparto per la formazione denominato "**Motultech Baraldi School**", dedicato sia ai nostri Clienti che ai nostri Distributori. Sono disponibili corsi per Responsabile di produzione, Tecnologo di processo, Operatore di pressa, oltre a corsi personalizzati su specifiche esigenze, volti a fornire tutte le informazioni necessarie al corretto utilizzo dei nostri prodotti, alle tecnologie di applicazione e di controllo, e alle metodologie di ottimizzazione del proprio processo di lubrificazione.

Consideriamo fondamentale l'attività di formazione come parte dei macro-processi aziendali primari.

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite.

6 Emergenze

La gestione delle emergenze è strettamente collegata alla formazione. Infatti **particolare attenzione è riposta nella formazione del personale per prevenire l'inquinamento ambientale a seguito di emergenze.** Periodicamente, per sensibilizzare l'attenzione verso la tutela dei lavoratori e dell'ambiente, vengono effettuate delle simulazioni di emergenza. Le situazioni critiche che possono dar luogo a situazioni di emergenza, possono essere suddivise in:

- Eventi legati a sversamenti, abbandoni di rifiuti pericolosi, sostanze pericolose con rischio di contaminazione del suolo e acque superficiali,
- Eventi legati allo scarico accidentale o dolose di sostanze pericolose in fognatura o perdita dalle fognature,
- Eventi legati al superamento del valore limite di emissione in atmosfera
- Eventi legati a fenomeni naturali ed esterni (inondazioni, terremoti, neve e ghiaccio)
- Eventi legati a incendi/esplosioni.
- Le attività e le operazioni associate agli aspetti ambientali significativi relativi condizioni di emergenza sono automaticamente considerate a potenziale rischio di incidente ambientale significativo.

La valutazione del livello di significatività delle emergenze individuate si basa su considerazioni riguardanti i seguenti parametri:

- Probabilità di accadimento delle condizioni che determinano l'emergenza;
- Importanza degli impatti ambientali che possono derivare dall'emergenza
- Reversibilità degli impatti causati;
- Grado di controllo esercitato dall'azienda sulle attività interessate dalla possibile emergenza;
- Livello di competenza del personale che può essere coinvolto nell'emergenza;
- Esperienze derivanti dagli incidenti accaduti.

L'insieme delle misure straordinarie o procedure e azioni, da attuare al fine di fronteggiare e ridurre i danni derivanti da eventi pericolosi per l'ambiente, per gli utenti e per la popolazione circostante hanno come obiettivi principali e prioritari:

- Ridurre i pericoli all'ambiente ed alle persone
- Circoscrivere e contenere l'evento, per limitare i danni.

La formazione, nella gestione dell'emergenza, si rivela fondamentale

Particolare attenzione è riposta nella formazione del personale per prevenire l'inquinamento ambientale a seguito di emergenze.

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite.

7 Ambiente

Siamo fermamente convinti che per l'impresa del futuro i concetti di Qualità ed Ambiente sono strettamente connessi tra loro e sono parte integrante di un unico Sistema Gestionale. Tale convinzione di base è supportata da diverse motivazioni: garantire "la costanza dello standard qualitativo richiesto dal Cliente" non è più sufficiente, ma è necessario assicurare che questo requisito aziendale non si modifichi nel tempo, rispettando tutte le leggi e norme cogenti, sia in materia ambientale sia di salute e sicurezza sul lavoro.

Non vi è, infatti, alcuna garanzia di continuità ed affidabilità da una struttura organizzativa non attenta al proprio ambiente di lavoro e non attenta all'ambiente circostante come le comunità locali. La gestione aziendale del domani sarà sempre più basata sul continuo miglioramento di ogni processo: ciò significa che, una volta garantito uno standard di qualità di prodotto soddisfacente o anche elevato, non è detto che non lo si possa migliorare, progettandone uno a minor impatto ambientale, in modo da migliorare sia la professione dei propri collaboratori e, di conseguenza, di quelli del proprio Cliente, sia la salute dell'ambiente stesso.

Il nostro impegno per l'immediato futuro è fornire un prodotto e un servizio non solo conforme ai requisiti di Qualità e Ambiente prescritti dalle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, ma anche di realizzare prodotti con metodiche che consentano di eliminare o ridurre gli impatti ambientali generati, prevenendo quindi l'inquinamento ambientale. Tale intento deve essere perseguito nel:

- progettare i prodotti in un'ottica di **riduzione continua degli impatti ambientali**, non solo all'interno della propria struttura, ma anche per il Cliente.
- realizzare la propria produzione aumentando il controllo delle variabili di processo a fine di ottenere uno standard ambientale sempre più affidabile e nello stesso tempo mantenere monitorata la quantità di rifiuti prodotti.
- individuare opportuni piani al fine di delineare le metodologie operative che possano portare alla riduzione degli impatti ambientali, ottimizzando in modo continuo la produzione.

Per questi motivi incoraggiamo l'attenzione ed il **rispetto per l'ambiente** e attuiamo ogni sforzo possibile in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire qualsiasi forma di inquinamento.

Non vi è alcuna garanzia di continuità ed affidabilità da una struttura organizzativa non attenta al proprio ambiente di lavoro e non attenta all'ambiente circostante come le comunità locali.

CLAIM BARALDI 2010

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite.

8 Lavoro etico

8.1. Corruzione estorsione concussione

Essendo le persone il centro delle nostre attenzioni siamo convinti che il lavoro debba essere non solo sicuro ma anche moralmente giusto e quindi etico. Il nostro impegno nel garantire l'etica lavorativa passa attraverso la lotta contro la:

- corruzione
- estorsione
- concussione

Siamo convinti che ogni forma di corruzione oltre ad essere illegale, rappresenti l'antitesi di una crescita professionale giusta ed armoniosa, generi concorrenza sleale e non dia garanzia nel tempo di un'evoluzione del sistema aziendale così come noi la intendiamo. Seguendo questa impostazione pertanto condanniamo in modo univoco qualsiasi forma comportamentale che possa indurre a pratiche simili promuovendo comportamenti etici e corretti con tutti gli stakeholder.

8.2. Privacy

Siamo consapevoli che, nello svolgimento della nostra attività, possiamo raccogliere e trattare dati personali. **Il trattamento al quale sono sottoposti i dati raccolti è diretto esclusivamente all'espletamento da parte nostra delle finalità attinenti all'esercizio della nostra attività.** In conformità alla legge applicabile, la nostra Società non pone in essere indagini sulle opinioni, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei titolari dei dati personali e non procediamo, senza il preventivo consenso dell'interessato, alla diffusione dei dati personali. La nostra società adotta adeguate precauzioni e misure di sicurezza in materia di trattamento dei dati personali e/o sensibili raccolti, di volta in volta, dagli interessati.

8.3. Conflitto di interessi

Gli amministratori, consulenti, collaboratori e dipendenti della nostra società hanno il dovere di comportarsi lealmente, evitando situazioni che possano condurre a conflitti di interesse con quelli della nostra società, o che potrebbero interferire con la loro capacità di assumere decisioni imparziali.

Coloro che si rapportano con i terzi per conto della società devono agire secondo norme etiche e legali, con esplicito divieto di ricorrere a favoritismi illegittimi, pratiche collusive, tangenti o altri mezzi di corruzione o di sollecitazione di vantaggi personali per sé o per altri. Qualora si verifichi una situazione, effettiva o anche solo potenziale, di conflitto con gli interessi, il soggetto coinvolto deve comunicare tale conflitto immediatamente al proprio superiore, astenendosi da ogni attività connessa alla situazione fonte del conflitto.

Il nostro tentativo di garantire un ambiente etico passa anche attraverso un codice comportamentale che deve necessariamente essere lungimirante e che quindi impedisca qualsiasi forma di conflitto di interessi. La nostra politica aziendale basata su principi meritocratici e tecnocratici esclude e non prende in considerazione favoritismi e dinamiche che possano portare vantaggi anche non materiali a singoli individui.

Essendo le persone il centro delle nostre attenzioni siamo convinti che il lavoro debba essere non solo sicuro ma anche moralmente giusto e quindi etico.

Il trattamento al quale sono sottoposti i dati raccolti è diretto esclusivamente all'espletamento da parte nostra delle finalità attinenti all'esercizio della nostra attività.

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite.

8.4. Proprietà intellettuali e misure di sicurezza
Ogni amministratore, consulente, collaboratore e dipendente della nostra società è chiamato a mantenere la massima riservatezza nei confronti di qualsiasi terzo e di non far uso in qualsiasi maniera per proprio beneficio personale o a beneficio di terze parti delle informazioni riservate di qualsiasi natura inerenti alla società o a qualunque altra società del gruppo. Tutte le informazioni aziendali, se non preventivamente approvate per essere divulgate, si considerano riservate e pertanto classificate come protette, se non previsto diversamente. Tutti noi abbiamo la responsabilità di riconoscere, proteggere e difendere le proprietà intellettuali dell'azienda e di rispettare quelle di terze parti.

8.5. Export controls
La società è tenuta al rispetto di tutte le leggi e normative applicabili in materia di importazione ed esportazione. A tal fine sono state definite procedure e modalità di controllo in tutte le operazioni di export al fine di garantire il rispetto delle norme del commercio internazionale, ivi incluse quelle volte ad impedire il riciclaggio di denaro o il finanziamento a organizzazioni terroristiche. A tal proposito l'effettuazione di transazioni commerciali e/o il trasferimento di fondi e/o gli investimenti diretti ai paesi o territori oggetto di restrizioni relative all'export e/o import vengono realizzate nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili.

8.6. Rifiutiamo qualsiasi forma di abuso
Stabiliamo legami di lavoro che siano costruttivi e giusti.
Per questo motivo rispettiamo gli orari lavorativi stabiliti e ci assicuriamo che gli straordinari siano ben organizzati e retribuiti, senza pesare e senza approfittarsi di chi lavora con noi. Rifiutiamo in modo categorico qualsiasi forma di lavoro minorile e/o forzato. Promuoviamo un ambiente di lavoro sano e sicuro: pertanto, nel corso della prestazione lavorativa, vietiamo l'uso, la presenza o la distribuzione di sostanze stupefacenti, non accettiamo sostanze alcoliche se non esplicitamente autorizzate e non fumiamo nei luoghi di lavoro
se non ove consentito.

8.7. Fornitori
Ci preoccupiamo e preferiamo lavorare e collaborare con fornitori che operino in modo etico, per garantire una "catena di lavoro" che sia etica dall'inizio alla fine. Per garantire questo controlliamo il codice etico le policy di sostenibilità di ciascun fornitore, con particolare attenzione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.

Queste le sei macro aree oggetto di valutazione:

- Azienda ed il governo dell'Organizzazione;
- Le persone e l'Ambiente di Lavoro;
- I rapporti con i consumatori;
- La catena di Fornitura;
- I comportamenti verso l'Ambiente;
- I comportamenti con la Comunità Locale.

Il nostro tentativo di garantire un ambiente etico passa anche attraverso un codice comportamentale che deve necessariamente essere lungimirante e che quindi impedisca qualsiasi forma di conflitto di interessi.

Stabiliamo legami di lavoro che siano costruttivi e giusti.

Le informazioni qui riportate sono di esclusiva propietà di Baraldi Srl. Riproduzioni e distribuzioni non autorizzate, sono rigorosamente proibite.